Buenos días Alberto  
  
Con respecto al sistema de planillas estos son algunos requerimientos que necesitamos para la planilla de SERMULES:  
Se debe tomar en cuenta que se manejan más de 400 empleados y que quiere poder tener ingresados como inactivos aquellos curriculums que ingresan para concursar x el empleo, esto con el fin de tener a la mano la acción de personal para cuando deba ser activado en la planilla.

Debe brindar acciones de personal desde el mismo módulo, los comprobantes de pago quincenales y mensuales impresos y también poderlos generar vía correo automático.

Detalle de préstamos y ahorro con su estado de cta. para que el empleado sepa de su saldo a esa fecha y que sea generado desde el mismo módulo de planilla.    
  
Cuando surjan los aumentos, ojala que sea automática la actualización de los salarios con sólo agregarle el % de aumento para uno de ellos y que los generalice según el rango o monto de salario.

Que realice el cálculo del impuesto sobre la renta para los empleados que lo ameriten.

Que cada empleado mantenga un código x departamento según su función.  
  
  
Que genere el asiento contable con sus divisiones por departamento, así como los cálculos del aguinaldo.

Que desde el mismo módulo se puedan generar las planillas de la CCSS e INS si fuese posible.

Que la base de datos contenga: nombre-cédula-correo electrónico-teléfono-fecha de cumpleaños- fecha de ingreso- como de salida para el historial-experiencia-dirección-títulos- # cuenta bancaria- licencia-# asegurado-horario-fechas de entrega de uniformes.

(Con respecto a la licencia y cédula, que detalle su vencimiento, para que de avisos, también cuando se cumple con los 3 meses de prueba.)

Que se pueda ver el historial de salarios para generar liquidaciones.

Cualquier consulta estamos a la orden.

